

HUBUNGAN WORK VALUE DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN ETNIS BATAK TOBA PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) KOTA MEDAN

Yurna Nengsih¹, Defri Sembiring², Nurul Hidayah Tanjung³

Program Studi Psikologi

Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

INTISARI

Etos kerja yang diterapkan dalam budaya kerja suku Batak telah berkembang menjadi nilai-nilai kerja yang dipegang teguh, terutama dalam mewujudkan etos kerja yang positif. Prinsip-prinsip ini merupakan bagian integral dari budaya suku Batak Toba, dan dampaknya terlihat dalam perilaku Organizational Citizenship Behavior (OCB) karyawan Batak Toba. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi hubungan antara nilai-nilai kerja (work value) dan OCB pada karyawan etnis Batak Toba yang bekerja di PT Perkebunan Nusantara III (Persero) di Kota Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Hasil analisis menunjukkan bahwa nilai korelasi Pearson yang diperoleh adalah 0.614, dengan nilai signifikansi (p-value) sebesar 0.000 ($p < 0.05$). Temuan ini menggambarkan adanya korelasi yang sangat signifikan, menunjukkan hubungan yang kuat dan bermakna antara variabel-variabel tersebut. Selain itu, penelitian ini mencatat bahwa nilai koefisien determinasi untuk variabel work value terhadap OCB adalah sebesar 0.377, menunjukkan kontribusi sebesar 37.7% dari work value terhadap OCB.

Kata Kunci : *Work Value, OCB*

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK VALUE AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF BATAK TOBA EMPLOYEES PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO)

Yurna Nengsih¹, Defri Sembiring², Nurul Hidayah Tanjung³

Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia

ABSTRACT

The work ethic embedded in the Batak cultural context has evolved into steadfastly held work values, particularly in cultivating a positive work ethos. These principles are integral to the Batak Toba culture, and their impact is evident in the Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Batak Toba employees. This research aims to assess the relationship between work values and OCB among employees of Batak Toba ethnicity at PT Perkebunan Nusantara III (Persero) in Medan City. The research employs a quantitative approach, and the analysis reveals a Pearson Correlation value of 0.614, with a significance level (p-value) of 0.000 ($p < 0.05$). These findings indicate a highly significant correlation, signifying a strong and meaningful relationship between the variables. Furthermore, the research notes that the coefficient of determination for work values on OCB is 0.377, suggesting a 37.7% contribution of work values to OCB.

Keyword : Work Value, Organizational Citizenship Behavior