

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi serta menganalisis dampak dari gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Asuransi Buana Independent. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kuantitatif dengan pengumpulan data primer melalui kuesioner yang disebarakan kepada responden. Populasi penelitian melibatkan seluruh karyawan PT. Asuransi Buana Independent sebanyak 119 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin yang disesuaikan. : $n = \frac{N}{1+(N \times e^2)}$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, yang didukung oleh nilai thitung yang lebih besar dari ttabel dengan tingkat signifikansi yang memadai. Hal ini mengakibatkan penerimaan hipotesis alternatif (Ha) dan penolakan hipotesis nol (Ho). Selain itu, motivasi kerja juga memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai thitung yang melebihi nilai ttabel dengan signifikansi yang cukup tinggi, sehingga Ha diterima dan Ho ditolak. Namun, disiplin kerja tidak terbukti memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam analisisnya, nilai thitung lebih rendah dari ttabel dengan tingkat signifikansi yang tidak mencukupi untuk menolak hipotesis nol. Oleh karena itu, dalam penelitian ini, Ho diterima sementara Ha ditolak. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa di PT. Asuransi Buana Independent, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memengaruhi kinerja karyawan, sementara disiplin kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan.

ABSTRACT

This research aims to evaluate and analyze the impact of leadership style, work motivation, and work discipline on employee performance at PT. Asuransi Buana Independent. The research method used is a quantitative descriptive approach with primary data collection through questionnaires distributed to respondents. The research population involves all employees of PT. Asuransi Buana Independent totaling 119 people. The sampling technique uses the adapted Slovin formula. $n = \frac{N}{1+(N \times e^2)}$. The research results indicate that leadership style has a positive influence on employee performance, supported by the t-value being greater than the critical t-value with adequate significance level. This results in the acceptance of the alternative hypothesis (H_a) and rejection of the null hypothesis (H_o). Additionally, work motivation also has a significant positive impact on employee performance, as evidenced by the t-value exceeding the critical t-value with sufficiently high significance, leading to the acceptance of H_a and rejection of H_o . However, work discipline did not prove to have a significant positive influence on employee performance. In the analysis, the t-value is lower than the critical t-value with an insufficient significance level to reject the null hypothesis. Therefore, in this research, H_o is accepted while H_a is rejected. Thus, it can be concluded that at PT. Asuransi Buana Independent, leadership style and work motivation influence employee performance, while work discipline does not have a significant impact.