

PENGARUH HUBUNGAN INTERPERSONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. ASURANSI BUANA INDEPENDENT

**Enjellin¹ Danita Inti² Kettrin³ Claudio Silvalim⁴
Program Studi Management
Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia**

Abstrak

PT Asuransi Buana Independent adalah perusahaan asuransi umum yang telah mendapatkan izin usaha Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Hubungan Interpersonal, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Buana Independent. Waktu penelitian bulan Februari 2023. Peneliti mengambil populasi dalam penelitian ini sebanyak 119 karyawan yang bekerja dalam perusahaan. Untuk penentuan sampel menggunakan rumus slovin tingkat toleransi 5% dimana seluruh dari hasil perhitungan yang dilakukan didapatkan sebanyak 92 sampel penelitian. Hasil penelitian mendapatkan bahwa Hubungan Interpersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan PT. Asuransi Buana Independent. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan PT. Asuransi Buana Independent. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan PT. Asuransi Buana Independent. Secara serempak Hubungan Interpersonal, Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan PT. Asuransi Buana Independent.

Kata Kunci: Hubungan Interpersonal, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Semangat Kerja