

GAMBARAN EFIKASI DIRI PELAMAR *FRESH GRADUATE* DAN PELAMAR BERPENGALAMAN PADA KEGIATAN WAWANCARA KERJA

Roberta Riasri Br Rajagukguk⁽¹⁾ Asri Suryani Zebua⁽²⁾ Septa Ria Br Bukit⁽³⁾
Ennaria Amelia Pasaribu⁽⁴⁾ Yonatan Simatupang⁽⁵⁾

Jurusan Psikologi

Fakultas Psikologi Prima Indonesia

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan gambaran efikasi diri pelamar *fresh graduate* dengan pelamar berpengalaman pada kegiatan wawancara kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan Kualitatif dengan prosedur pengambilan subyek dilakukan menggunakan teknik purposive sampling. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 10 orang, dengan karakteristik 5 orang *fresh graduate* dan 5 orang berpengalaman pada kegiatan wawancara kerja. Proses pengambilan data pada penelitian ini berdasarkan sumber data primer dengan menggunakan teknik wawancara (*in depth interview*). Hasil penelitian diketahui bahwa setiap pelamar memiliki efikasi diri yang berbeda-beda saat melakukan wawancara kerja tetapi perasaan yang di rasakan pelamar cukup sama saat wawancara kerja. Pada *fresh graduate* cenderung merasa takut dan gugup karena kurangnya pengalaman, persiapan, dan keterampilan dalam menjawab pertanyaan *interviewer*. Sedangkan pelamar berpengalaman saat wawancara kerja memiliki penyampaian yang lebih tenang, mampu mengendalikan ekspresi wajah, dan memiliki persiapan yang sudah matang. Dari penelitian ini juga diketahui memiliki efikasi diri yang tinggi saat menghadapi wawancara kerja dapat menjadikan indikator potensial keberhasilan di dalam dunia kerja.

**Kata kunci : Efikasi Diri, Fresh Graduate, Berpengalaman, Karyawan,
Wawancara Kerja.**

**DESCRIPTION OF SELF-EFFICACY OF FRESH GRADUATE
APPLICANTS AND EXPERIENCED APPLICANTS IN JOB INTERVIEWS**

Roberta Riasri Br Rajagukguk⁽¹⁾ Asri Suryani Zebua⁽²⁾ Septa Ria Br Bukit⁽³⁾

Ennaria Amelia Pasaribu⁽⁴⁾ Yonatan Simatupang⁽⁵⁾

Psychology Major

Prima Indonesia Faculty of psychology

ABSTRACT

This research aims to describe the self-efficacy of fresh graduates and experienced applicants in job interviews. This research uses a qualitative approach. with subject sampling procedures carried out using purposive sampling techniques. There were 10 subjects in this study, with the characteristics of 5 people being fresh. graduates and five people who had experience in job interviews. The data collection The process in this research is based on primary data sources using interviews. techniques (in-depth interviews). The results of the study found that each applicant has different self-efficacy when conducting job interviews but the feelings felt by applicants are quite the same during job interviews. Fresh graduates tend to feel afraid and nervous because of their lack of experience, preparation, and skills in answering interviewer questions. While experienced applicants during job interviews have a calmer delivery, can control facial expressions, and have mature preparation. From this study, it is also known that having high self-efficacy when facing job interviews can be a potential indicator of success in the world of work.

Keywords : Self-Efficacy, Employees, Job Interview, Fresh Graduate, Experienced