

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Lingkungan kerja , Pengalaman kerja dan Pelatihan kerja pada Dinas Kebakaran Kota Medan dan untuk mencapai target dalam sebuah perusahaan dan meningkatkan pengetahuan,keterampilan dan melaksanakan program pelatihan untuk memperoleh target maksimal yang ingin dicapai karyawan. Dalam penelitian tersebut bermaksud untuk mencari total jumlah dampak ataupun hubungan lingkungan, pengalaman dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan .Diketahui adanya sebuah permasalahan pelatihan seperti kurangnya pelaksanaan pelatihan dalam perusahaan tersebut ataupun latar belakang pendidikan yang dijalankan oleh karyawan tersebut dan disiplin kerja. Pada penelitian ini populasi berjumlah 152 karyawan dengan 62 sampel yang berjenis teknik simple acak sampling dipilih untuk menjadi responden serta dalam pengujian uji/validitas Reabilitas penelitian tersebut, maka dari itu metode digunakan dengan teknik kusioner dan wawancara. Sehingga jumlah yang dapat diperoleh bahwa dari 62 sample dengan 4 variabel memperoleh jumlah R Square koefisien determinasi 12,8% serta adjusted R 8,3% dan nilai thitung $(2.711) > t_{tabel} (1.67155)$ dan signifikansi $(0.009) < 0,05$ untuk variabel lingkungan kerja thitung $(-1,005) < t_{tabel} (1,67155)$ dan signifikansi $(0,0319)$ untuk variabel pengalaman kerja dan thitung $(-0,380) < t_{tabel} (1,67155)$ dan signifikansi (0.705) untuk variabel pelatihan kerja sehingga nilai Fhitung $(2,839) < F_{tabel} (3,09)$, memperoleh probabilitas bersignifikan $0,045 < 0,05$ sehingga Sehingga H_0 diterima dan H_a ditolak, maka dari itu variabel lingkungan, pengalaman dan pelatihan kerja memiliki pengaruh simultan serta bersignifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kebakaran Kota Medan