

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ABADI HARMONI MULIA

Hendry, S.E., M.M.

Email: hendry@unprimdn.ac.id

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Felix Hartanto

Email: felixhartan237@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Edwina Suwandi Salim

Email: edwinassalim@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Windy Fortuna

Email: wwndyfrtnaaa@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Adria Wuri Lastari

Email: adria.wurilastari@unaja.ac.id

UNIVERSITAS ADIWANGSA JAMBI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengevaluasi pengaruh budaya organisasi, komitmen, dan kepemimpinan secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Abadi Harmoni Mulia.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian adalah pekerja PT Abadi Harmoni Mulia tahun 2022 yang berjumlah 36 orang. Melalui penggunaan pendekatan sampling jenuh, 36 orang dijadikan sampel untuk penelitian ini. Analisis menggunakan regresi linier berganda merupakan teknik statistik yang digunakan.

Perhitungan uji parsial diketahui bahwa variabel kepemimpinan mempunyai nilai t_{hitung} sebesar $2,475 > t_{tabel}$ sebesar $2,03452$ dan nilai signifikansi $0,019 < 0,05$, variabel budaya organisasi mempunyai nilai t_{hitung} sebesar $3,222 > t_{tabel}$ sebesar $2,03452$ dan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$, dan variabel komitmen mempunyai nilai t_{hitung} sebesar $2,233 > t_{tabel}$ sebesar $2,03452$ dan nilai signifikan masing-masing sebesar $0,033 < 0,05$. Nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F_{hitung} sebesar $33,947 > F_{tabel}$ $2,90$ diperoleh dari hasil perhitungan uji simultan. Penelitian ini belum mengevaluasi variabel lain seperti motivasi dan kompensasi, sedangkan sisanya sebesar $26,2\%$ koefisien determinasi ($73,8\%$) dapat dijelaskan oleh variabel tersebut. Kesimpulan penelitian ini adalah Budaya Organisasi, Komitmen, dan Kepemimpinan berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Abadi Harmoni Mulia.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja