

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUSHI INDO SUKSES MANDIRI

Hanna Yulia Munthe

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sushi Indo Sukses Mandiri. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan (X1), Budaya organisasi (X2), dan Kompetensi (X3) terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif, di mana populasinya adalah seluruh karyawan PT. Sushi Indo Sukses Mandiri, dengan jumlah 451 karyawan. Sampel yang digunakan sebagai objek dalam penelitian ini sejumlah 82 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik probability sampling, yaitu teknik sampling yang memberikan peluang yang sama bagi seluruh anggota populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Metode pengumpulan data dilakukan dengan angket/kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji statistik melalui uji ttest, Ftest, koefisien determinasi (R^2), dan uji regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian dengan uji ttest menunjukkan bahwa variabel Pelatihan mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji Ftest menunjukkan bahwa Pelatihan, Budaya Organisasi dan Kompetensi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Budaya Organisasi, kompetensi, Kinerja