

ABSTRAK

Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Hamparan Orion Hasil Optimal. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di PT. Hamparan Orion Hasil Optimal yang berjumlah 34, Jumlah sampel akan mengikuti pada jumlah populasi sebanyak 34 orang. Hasil penelitian menunjukkan Hipotesis pertama diterima yaitu lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Hipotesis kedua diterima yaitu komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Hipotesis ketiga diterima yaitu kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan Hipotesis keempat diterima yaitu lingkungan kerja, komunikasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.