

Abstrak

Sistem *outsourcing* banyak diminati oleh perusahaan lain dikarenakan jasa dari perusahaan *outsourcing* banyak membantu perusahaan lain untuk menjalankan usahanya. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 telah banyak membantu perusahaan baru ataupun perusahaan yang telah berdiri untuk melakukan efisiensi melalui pemanfaatan jasa perusahaan *outsourcing* untuk memproduksi produk atau jasa tertentu. Pada penelitian ini, perusahaan yang kami teliti adalah perusahaan *outsourcing* PT. Garda Wibawa Sukses. Karyawan pada perusahaan ini diberikan perlindungan hukum, seperti: perlindungan ekonomis, perlindungan sosial, dan perlindungan teknis dan perusahaan ini juga memberikan perlindungan hukum bagi karyawan perempuan. Selain itu, karyawan di perusahaan ini juga mempunyai hak dan kewajiban yang melekat pada diri mereka masing-masing. Hak yang dimiliki oleh karyawan dapat diperoleh sesuai dengan yang dimiliki oleh karyawan pada umumnya. Selain memiliki hak, karyawan harus mematuhi kewajiban yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan telah disetujui oleh kedua belah pihak. Jenis penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif yaitu dengan melakukan analisis terhadap perusahaan *outsourcing* mengenai hak dan kewajiban yang diperoleh oleh karyawan *outsourcing* pada PT Garda Wibawa Sukses sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Kata Kunci: Hak, Kewajiban, Karyawan Outsourcing.

Abstract

Outsourcing systems are in great demand by other companies because the services of outsourcing companies help other companies run their businesses. Law No. 13 of 2003 has helped many new companies or companies that have been established to make efficiency through the use of outsourcing company services to produce certain products or services. In this research, the company that we research is outsourcing company PT Garda Wibawa Sukses. Employees at this company are given legal protection, such as: economic protection, social protection, and technical protection and this company also provides legal protection for female employees. In addition, employees in this company also have rights and obligations attached to each of them. Rights owned by employees can be obtained in accordance with those owned by employees in general. In addition to having rights, employees must obey the obligations set by the company and have been agreed by both parties. This type of research uses the Normative Juridical method, namely by conducting an analysis of outsourcing companies regarding the rights and obligations obtained by outsourcing employees at PT Garda Wibawa Sukses in accordance with statutory regulations.

Keywords: Rights, Obligations, Outsourcing Employees.