

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Putra Jaya Sinar padi, pada perusahaan ini terlihat terjadinya penurunan kepuasan kerja para karyawannya, yang ditandai dengan adanya penurunan target produksi, serta pegantian karyawan secara signifikan yang disebabkan faktor Motivasi, faktor Komunikasi serta faktor Lingkungan Kerja. Penelitian ini merupakan penelitian *explanatory research*. Pendekatan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Di dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Putra Jaya Sinar Padi Medan yang berjumlah 40 karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 karyawan. Pengumpulan data menggunakan analisis regresi linear berganda. Kesimpulan di dalam penelitian ini secara parsial Motivasi berpengaruh positif serta signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara parsial Komunikasi berpengaruh positif serta signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.