

**ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DITINJAU DARI
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI YAYASAN PENDIDIKAN KARYA
ANUGERAH**

¹Sri Hartini , ² Vincent , ³ Valencia Tanaka , ⁴ Sharon Monica Meyer

¹ Dosen fakultas psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan :

Sri Hartini, S.Psi., M.Psi

² Mahasiswa fakultas psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan :

Vincent

³ Mahasiswi fakultas psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan :

Valencia Tanaka

⁴ Mahasiswi fakultas psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan :

Sharon Monica Meyer

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan positif antara OCB dan kepuasan kerja. Hipotesis penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara kedua variabel tersebut. Uji asumsi menunjukkan bahwa OCB lebih besar ketika tingkat kepuasan kerja lebih tinggi, dan sebaliknya, ketika tingkat kepuasan kerja lebih rendah, OCB lebih rendah. Dimana penelitian ini melibatkan 95 karyawan di Yayasan Pendidikan Karya Anugerah. Metode sampling *purposive* digunakan untuk mendapatkan data dari analisis ini. Dalam penelitian ini, uji korelasi *Pearson product moment* dan analisis statistik lainnya dilakukan menggunakan SPSS for Windows versi 25.0. Ada koefisien korelasi 0,621 dan Sig 0,000 dengan nilai positif. Dimana terdapat koefisien korelasi 0,621 dan Sig 0,000 dengan nilai positif.

Kata kunci : *Organizational Citizenship Behavior*, Kepuasan Kerja

**ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DITINJAU DARI
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI YAYASAN PENDIDIKAN KARYA
ANUGERAH**

¹Sri Hartini , ² Vincent , ³ Valencia Tanaka , ⁴ Sharon Monica Meyer

¹ Dosen fakultas psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan :

Sri Hartini, S.Psi., M.Psi

² Mahasiswa fakultas psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan :

Vincent

³ Mahasiswi fakultas psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan :

Valencia Tanaka

⁴ Mahasiswi fakultas psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan :

Sharon Monica Meyer

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out whether there is a positive relationship between OCB and job satisfaction. The research hypothesis shows that there is a positive relationship between these two variables. The assumption test shows that OCB is greater when the level of job satisfaction is higher, and conversely, when the level of job satisfaction is lower, OCB is lower. This research involved 95 employees at Yayasan Pendidikan Karya Anugerah. The purposive sampling method was used to obtain data from this analysis. In this research, the Pearson product moment correlation test and other statistical analyzes were carried out using SPSS for Windows version 25.0. There is a correlation coefficient of 0.621 and Sig 0.000 with a positive value. Where there is a correlation coefficient of 0.621 and Sig 0.000 with a positive value.

Keywords: *Organizational Citizenship Behavior, Job Satisfaction*