

**Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT.  
Jasa Marga Medan (Persero) Tbk**

**Oleh:**

**1. Dimas Prayoga 2. Novita Sari 3. Erna Willis 4. Kl.Sweety Sheilan Pillai  
5. Rani Yesia Situmorang**

**Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas  
Prima Indonesia**

**ABSTRAK**

Tujuan pelaksanaan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Marga Medan (Persero) Tbk. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif dengan sifat penelitian adalah penelitian eksplanatif. Populasi penelitian ini berjumlah 220 orang karyawan dan jumlah sampel penelitian ini adalah 142 dan 30 orang dijadikan sampel validitas dan reabilitas data setelah melakukan analisa terhadap data-data yang diperoleh. Penelitian memperoleh kesimpulan bahwa secara parsial, kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Marga Medan. secara parsial motivasi juga berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Marga Tbk Medan. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Marga Tbk Medan. Secara simultan kepemimpinan motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Marga Tbk Medan sebesar 3,54% sedangkan sisanya sebesar 96,46% dipengaruhi oleh variabel - variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**