

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CABANG PT BNI,Tbk KOTA MEDAN**

Tujuan dari penelitian ini agar dapat mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di bank tersebut. Subjek yang berpengaruh dalam peneliti ini adalah pegawai bank tersebut dengan responden 70 orang. Dengan cara pengumpulan data wawancara, penyebaran koesioner, serta studi kepustakaan yang dilengkapi juga dengan uji-uji yang terkait, yaitu: uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis, dan koefisien determinasi. Dan dihitung menggunakan SPSS 23 bertujuan mendapatkan hasil yang akurat guna menarik kesimpulan apakah pengaruh tersebut pengaruh positif atau negative terhadap kinerja karyawan pada cabang PT BNI,Tbk Medan. Maka akan dapat disimpulkan lingkungan kerja dengan motivasi kerja sangat berpengaruh atau tidak secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada cabang PT BNI,Tbk Medan.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**