

**PENGARUH PELATIHAN, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA DOSEN TETAP PADA PRODI SARJANA
MANAJEMEN UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA**

ABSTRAK

**Daniel Jaya Sianipar, Sri Rejeki Hutajulu, Rivaldo Wijaya, Jason
Kongnardi, Salman Faris**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pelatihan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Dosen Tetap pada Prodi Sarjana Manajemen Universitas Prima Indonesia. Penelitian dilakukan terhadap Dosen Tetap pada Prodi Sarjana Manajemen Universitas Prima Indonesia. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 60 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t (uji parsial), uji F (uji simultan) dan uji koefisien Determinasi (R^2). Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kinerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi terhadap Kinerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja, dan 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.

Kata Kunci: Kinerja, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Pelatihan

**THE INFLUENCE OF TRAINING, COMMUNICATION AND WORK
ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF PERMANENT
LECTURER IN THE UNDERGRADUATE MANAGEMENT PROGRAM
AT UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA**

ABSTRACT

**Daniel Jaya Sianipar, Sri Rejeki Hutajulu, Rivaldo Wijaya, Jason
Kongnardi, Salman Faris**

This research aims to find out whether training, communication and work environment influence the performance of permanent lecturers in the Bachelor of Management Study Program at Prima Indonesia University. Research was conducted on Permanent Lecturers at the Bachelor of Management Study Program, Prima Indonesia University. The population in this study was 60 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 60 people. The data collection technique used is primary data in the form of a questionnaire and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique uses quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t test (partial test), F test (simultaneous test) and coefficient of determination test (R²). The results obtained in this research show 1) there is a positive and significant influence between Training on Performance, 2) there is a positive and significant influence between Communication on Performance, 3) there is a positive and significant influence between the Work Environment on Performance, and 4) there is a positive influence and significant relationship between Training, Communication and Work Environment on Performance.

Keywords: *Communication, Performance, Training, and Work Environment.*