

**PENGARUH PELATIHAN, KEDISIPLINAN KARYAWAN SERTA LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MATAHARI
DEPARTEMENT STORE TBK**

**Libra Siahaan¹, Stella Angelina², Mila Ramayana³, Jefri Yudianto⁴, Claudia
Kardinalia⁵, Yovie Ernanda S.E., M.M⁶,**

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Email: Libralilisahaan95@gmail.com

ABSTRAK

Dengan adanya Pelatihan, penerapan Kedisiplinan bagi karyawan serta kenyamanan lingkungan dalam bekerja adalah bagian yang sangat mempengaruhi terhadap kinerja karyawan. Penelitian yang dilakukan ialah untuk mengetahui faktor-faktor yang berdampak terhadap pertumbuhan pada perusahaan Retail fashion, salah satunya PT. Matahari Departement Store dengan menguji pengaruh Pelatihan, Kedisiplinan Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dengan teknik *Simple Random Sampling* peneliti dapat menentukan sampel dengan memakai rumus Slovin. Metode menganalisis data yang dipergunakan juga seperti dengan analisis regresi linear berganda melalui program SPSS. Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa dari uji F test, menunjukkan dari Pelatihan, Kedisiplinan karyawan serta Lingkungan kerja fisik memiliki dampak yang signifikan dan simultan pada Kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut. Di penelitian kali ini, diperoleh populasi sebanyak 453 sedangkan sampel sebanyak 82 karyawan. Pendekatan penelitian menggunakan pendekatan deskriptif.

Dari hasil berbagai analisa, maka diperoleh bahwa variabel Pelatihan, Kedisiplinan Karyawan serta Lingkungan Kerja Fisik memiliki dampak positif yang cukup signifikan pada Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Departement Store. Dan diharapkan dapat lebih meningkatkan pelatihan dan kedisiplinan kepada karyawan serta menata lingkungan/suasana kerja agar mampu meningkatkan kinerja dari pekerja pada perusahaan.

Kata Kunci: *Pelatihan, Kedisiplinan Karyawan, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan*