

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Pada PT. Daya Angkasa Andalas Indah

DONNY WIJAYA

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Daya Angkasa Andalas Indah melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif yang dilakukan melalui pengumpulan data menggunakan kuisioner dan analisis data pengujian statistik. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Daya Angkasa Andalas Indah yang berjumlah 40 orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS Statistics versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Daya Angkasa Andalas Indah.

Kata Kunci : Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The Effect of Training and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening At PT. Daya Angkasa Andalas Indah

DONNY WIJAYA

*Master of Management Study Program
Faculty of Economics, Universitas Prima Indonesia*

The purpose of this study was to test and analyze the effect of the work environment on employee performance at PT. Daya Angkasa Andalas Indah through job satisfaction as an intervening variable. The method used in this study is a quantitative descriptive method carried out through data collection using questionnaires and statistical test data analysis. The sample taken in this study was all employees of PT. Daya Angkasa Andalas Indah, totaling 40 people. The data analysis used was path analysis using the IBM SPSS Statistics version 26 application. The results of the study showed that training had an effect on job satisfaction at PT. Daya Angkasa Andalas Indah. The work environment did not affect job satisfaction at PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Training had an effect on employee performance at PT. Daya Angkasa Andalas Indah. The work environment did not affect employee performance at PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Job satisfaction had an effect on employee performance at PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Training has an effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Daya Angkasa Andalas Indah. Work environment does not have an effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Daya Angkasa Andalas Indah.

Keywords: *Training, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.*