

ABSTRAK

PENGARUH STRES KERJA, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUMBER JAYA MOTOR

Yovie Ernanda, Winnaryo Chandra, Klara Felita, Herbert, Novianty Valensia
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari di lakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui berkurangnya kinerja karyawan PT Sumber Jaya Motor yang diduga disebabkan oleh stres kerja, kompetensi dan disiplin kerja. Adapun teori untuk mendukung penelitian yaitu dengan teori menurut para ahli yang berkaitan dengan stres kerja, kompetensi dan disiplin kerja. 61 orang karyawan digunakan sebagai populasi dan sekaligus sampel dalam penelitian ini namun untuk uji validitas dan reliabilitas dilakukan pada PT Indostar Sukses Mandiri dengan menggunakan 30 pekerjanya. Hasil penelitian menunjukkan stres kerja, kompetensi dan disiplin kerja secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 28,1% dan sisanya sebesar 71,9% merupakan pengaruh dari variabel independen lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kompensasi finansial,dll.

Kata kunci : Stres Kerja, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kinerja