

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PP London Sumatera, Tbk, Batu Lokong, Galang, BG. POM Kabupaten Deliserdang, Sumatera Utara

Michael Stefen Nainggolan ¹⁾, Hendry., S.E., M.M ²⁾

Email :

Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia

Abstract

Penelitian ini dilakukan dengan objek dari PT. PP London Sumatera, Tbk, penelitian dilakukan karena ada kecenderungan penurunan kinerja yang dialami perusahaan. Pencapaian kinerja diartikan sebagai jumlah pekerjaan yang diselesaikan dari di menjalankan jabatan yang menjadi beban tanggung jawab karyawan. Penurunan kinerja diduga karena adanya masalah kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja. Kepemimpinan merupakan kemampuan seorang pemimpin dalam menggerakan dan mempengaruhi karyawan. Pada permasalahan kepemimpinan, dari pengumpulan data yang dilakukan terhadap karyawan dan pihak perusahaan PT. PP. London Sumatera,Tbk. Motivasi didefinisikan sebagai tingkat semangat dalam diri karyawan yang menciptakan gairah dalam bekerja dalam upaya mencapai kepuasan bekerja. Pada faktor motivasi, dapat dijelaskan bahwa tinggi atau rendahnya karyawan dalam bekerja sangat dipengaruhi oleh besar atau kecilnya bonus atau tunjangan yang diterima. Disiplin adalah ketiaatan karyawan kepada norma-norma dan peraturan yang ada di perusahaan. Penerapan disiplin sangat dibutuhkan dalam mengatur karyawan di perusahaan. Kepemimpinan yang ada kurang tegas terhadap karyawan yang melanggar peraturan yang ada yaitu tentang masalah kedisiplinan kehadiran dalam hal ini tentang izin. Teori yang digunakan dalam penelitian ini merupakan teori dari kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja. Pengunaan metode analisis yang akan digunakan meliputi analisis berganda, koefisien determinasi, uji f (Uji-F) ($13,944 > 2,69$) dengan nilai dan secara parsial (uji-t) ($2,542 > 1,983$), ($3,395 > 1.983$) dan ($2,829 > 1,983$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja simultan dan parsial memiliki nilai positif dan sesuai dengan hipotesa awal dan nilai korelasi sebesar 27,2%.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan