

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN STRES KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
ARTHA CENTRA BANGUN PERKASA**

**Hendry, S.E., M.M.  
Angelyn  
Harsandi  
Hunianti Hutanico  
Jeffry  
Chandra Delano**

**Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis penurunan kinerja karyawan pada PT Artha Centra Bangun Perkasa. SDM memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan dari organisasi atau perusahaan. Oleh sebab itu SDM dituntut untuk profesional, dan efisien dalam menghadapi tantangan dan peluang yang ada. Dalam hal ini organisasi atau perusahaan harus memperhatikan kompetensi dan disiplin dari setiap karyawan. Kompetensi menunjukkan keahlian yang dimiliki untuk melaksanakan tugas, dan kompetensi yang dibarengi dengan disiplin akan memperlihatkan rasa tanggung jawab. Selain dua hal itu, stress kerja juga mempengaruhi turunya kinerja seseorang karena menimbulkan gangguan secara fisik dan psikologis.

Jumlah populasi 35 orang dan 30 orang dari perusahaan yang bergerak di industri yang sama untuk uji validitas. Metode yang dipakai yaitu kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif, dengan menggunakan wawancara, pembagian kuesioner dan studi dokumentasi. Regresi linier berganda, koefisien determinasi dan pengujian secara simultan yang akan dipakai dalam metode analisis.  $(Uji-F) (14,790) > F_{tabel} (2,91)$  dan secara parsial  $(Uji - t) |3,000| > t_{tabel} |2,04|, |-3,169| > t_{tabel} |2,04|, |2,612| > t_{tabel} > |2,04|$ . Hasil penelitian telah memperlihatkan bahwa kompetensi, disiplin dan stres kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Kompetensi, Disiplin, Stres Kerja dan Kinerja