

ABSTRAK

Motivasi merupakan suatu dorongan dari dalam yang menentukan apa yang seseorang lakukan serta semangat dalam melakukannya. Motivasi sendiri terdiri dari dua jenis yaitu motivasi internal dan eksternal, subvariabel motivasi internal yang mempunyai hubungan paling kuat dengan kinerja perawat berupa pengakuan, prestasi dan pengembangan sedangkan subvariabel motivasi eksternal yang mempunyai hubungan paling kuat dengan kinerja perawat adalah kondisi kerja, kebijakan organisasi, gaji/upah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di RSUD Royal Prima Medan Tahun 2023. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan rancangan *corss secctional*. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah perawat pelaksana di RSUD Royal Prima Medan tahun 2023 yang berjumlah 349 perawat. Pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel sebanyak 78 sampel. Data penelitian yang digunakan adalah data primer dengan instrumen penelitian yang digunakan yaitu kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis univariat, bivariat dan multivariat. Hasil analisis menunjukkan bahwa mayoritas motivasi internal responden dalam penelitian ini adalah tinggi dan terdapat hubungan antara motivasi internal dengan kinerja perawat di RSUD Royal Prima Medan Tahun 2023 *p-value* sebesar $0,000 < 0,05$. Mayoritas motivasi eksternal responden dalam penelitian ini adalah tinggi dan terdapat hubungan antara motivasi eksternal dengan kinerja perawat di RSUD Royal Prima Medan Tahun 2023 *p-value* sebesar $0,000 < 0,05$. Variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variabel dependen adalah variabel motivasi eksternal.

Kata kunci: Motivasi internal, Motivasi eksternal, Kinerja, Perawat

ABSTRACT

Motivation is an impulse from within that determines what a person does and the enthusiasm for doing it. Motivation itself consists of two types, namely internal and external motivation, internal motivation subvariables which have the strongest relationship with nurse performance in the form of recognition, achievement and development while external motivation subvariables which have the strongest relationship with nurse performance are working conditions, organizational policies, salary/ wages. The aim of this research is to determine the relationship between work motivation and nurse performance at RSU Royal Prima Medan in 2023. The type of research used in this research is quantitative research with a cross-sectional design. The population used in this research were 349 nurses at RSU Royal Prima Medan in 2023. Sampling used the Slovin formula with a total sample of 78 samples. The research data used is primary data with the research instrument used, namely a questionnaire. Data analysis in this study used univariate, bivariate and multivariate analysis. The results of the analysis show that the majority of respondents' internal motivation in this study is high and there is a relationship between internal motivation and nurse performance at RSU Royal Prima Medan in 2023, a p-value of $0.000 < 0.05$. The majority of respondents' external motivation in this study was high and there was a relationship between external motivation and nurse performance at RSU Royal Prima Medan in 2023 p-value of $0.000 < 0.05$. The independent variable that has the most influence on the dependent variable is the external motivation variable.

Keywords: *Internal motivation, External motivation, Performance, Nurses*