

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP KONSEKUENSI HUKUM ATAS
PERUSAHAAN YANG MEMBAYAR UPAH DI BAWAH KETENTUAN
UPAH MINIMUM PROVINSI (UMP) BERDASARKAN STUDI KASUS
PANCA PUJI BANGUN**

Calvin Wahab

Jimmy Aditya Kosasi

**Fakultas Hukum Universitas Prima Indonesia Jalan Sekip Sim pang
Sikambing , Medan , Sumatera Utara**

Calvin88.cw@gmail.com

Abstrak

Hukum ketenagakerjaan melibatkan sejumlah peraturan dan prinsip yang mengatur hubungan antara pekerja dan pengusaha, serta memberikan kerangka kerja untuk melindungi hak-hak pekerja. Salah satu hak penting yang dijamin oleh hukum ketenagakerjaan adalah hak pekerja untuk menerima upah yang setidaknya sesuai dengan upah minimum yang ditetapkan oleh pemerintah. Hak pekerja untuk menerima upah minimum adalah prinsip fundamental dalam menciptakan kondisi kerja yang adil dan melindungi kesejahteraan pekerja. Jurnal ini bertujuan untuk menyelidiki konsekuensi hukum yang dihadapi oleh perusahaan yang membayar upah pekerja minimum dan menganalisis dampaknya terhadap perusahaan serta pekerja yang terlibat dan melalui studi kasus perusahaan Panca Puji Bangun, jurnal ini akan menggambarkan situasi nyata di mana sebuah perusahaan melanggar aturan pembayaran upah pekerja minimum dan konsekuensi hukum yang dihadapinya. Kasus tersebut akan melibatkan deskripsi perusahaan, kronologi pelanggaran, proses hukum yang diikuti, serta dampak dan pembelajaran yang diperoleh dari pengalaman tersebut.

Kata Kunci : Hukum Ketenagakerjaan, Upah Minimum, Panca Puji Bangun

Abstract

Labor law includes a number of rules and principles governing the relationship between workers and employers, and provides a framework for protecting workers' rights. One of the important rights guaranteed by labor law is the right of workers to receive wages that are at least in accordance with the minimum wage set by the government. The right of workers to receive the minimum wage is a fundamental principle in creating fair working conditions and protecting the welfare of workers. This journal aims to investigate the legal consequences faced by companies that pay minimum wages and analyses the impact on the companies and workers involved and through the case study of PT Panca Puji Bangun, this journal will describe a real situation where a company violates the minimum wage payment rules and the legal consequences it faces. The case will involve a description of the company, the chronology of the violation, the legal process followed, and the impact and lessons learned from the experience.

Keywords : Labor Law, Minimum Wage, Panca Puji Bangun