

ABSTRAK

PT. Perkasa Internusa Mandiri merupakan perusahaan yang bergerak di Property Management. Salah satu masalah yang dihadapi oleh perusahaan dalam proses pengangkatan pegawai kontrak menjadi pegawai tetap yang masih belum efektif, hal ini mengakibatkan keraguan dalam pengambilan keputusan yang memungkinkan adanya kesalahan yang terjadi. Dalam konteks ini untuk menyelesaikan masalah pada PT. Perkasa Internusa Mandiri, digunakan algoritma klasifikasi untuk memberikan solusi yang lebih objektif dan transparan. Penelitian ini bertujuan untuk menerapkan pendekatan data-driven dengan menggunakan algoritma Random Forest Classifier dan XGBoost Classifier untuk menilai kelayakan promosi pegawai kontrak menjadi pegawai tetap. Pada penelitian ini, algoritma klasifikasi Random Forest dan XGBoost Classifier juga telah menghasilkan nilai akurasi yang baik dimana Random Forest mendapat akurasi 86.8% sedangkan XGBoost Classifier mendapat akurasi 83.5%. Dapat disimpulkan bahwa kedua model memiliki performa baik (karena akurasi diatas 80%) dan dapat diimplementasikan kedalam kasus dunia nyata kedepannya.

Kata Kunci – *Employee, Promotion, Exploratory Data Analysis, Random Forest, XGBoost*

ABSTRACT

PT. Perkasa Internusa Mandiri is a company engaged in the field of Property Management. One of the problems companies face in hiring contract employees to become permanent employees is that it still needs to be more effective; this raises doubts in decision-making, allowing mistakes to occur. In this context, to solve problems at PT. Perkasa Internusa Mandiri uses a classification algorithm to provide a more objective and transparent solution. This study aims to apply a data-based approach using the Random Forest Classifier and XGBoost Classifier algorithms to assess the feasibility of promoting contract employees to permanent employees. In this study, the Random Forest classification algorithm and the XGBoost Classifier have also produced good accuracy values, whereas the Random Forest has an accuracy of 86.8%. In comparison, the XGBoost Classifier has an accuracy of 83.5%. Both models have good performance (because the accuracy is above 80%) and can be implemented in real-world cases in the future.

Keywords – Employee, Promotion, Exploratory Data Analysis, Random Forest, XGBoost
