

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HIMAWAN PUTRA MEDAN

**Alfredo
Cindy Lauren
Felix Prasetyo
Niwitra Dewi
Cornelius D. Simbolon**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

PT Himawan Putra Medan perusahaan yang bergerak di bidang penjualan alat-alat berat. Penurunan kinerja karyawan yang disebabkan oleh kompetensi, komunikasi dan stress kerja karyawan di dalam perusahaan PT Himawan Putra Medan. Pendekatan kuantitatif, jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif, dan sifat penelitian ini adalah deskriptif *eksplanatory*. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Populasi dan sampel penelitian berjumlah 62 karyawan PT Himawan Putra Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial variabel kompetensi diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,062 > 2,002$ dan nilai probabilitas signifikansi $0,044 < 0,05$. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh variabel komunikasi nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,182 > 2,002$ dan nilai probabilitas signifikansi $0,002 < 0,05$. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial variabel stress kerja diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,439 > 2,002$ dan nilai probabilitas signifikansi $0,018 < 0,05$. Hasil pengujian diperoleh nilai $F_{hitung} (14,579) > F_{tabel} (2,76)$ dan nilai probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hal ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial dan secara simultan kompetensi, komunikasi dan stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Himawan Putra Medan. Besar koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,400 hal ini berarti 40% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel kompetensi, komunikasi kerja dan stress kerja karyawan PT Himawan Putra Medan sedangkan sisanya sebesar 60% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti promosi jabatan, lingkungan kerja, gaji dan sebagainya.

**Kata kunci : Kompetensi, Komunikasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan PT
Himawan Putra Medan**