

ABSTRAK

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Perusahaan Start Up Si Cepat merupakan perusahaan ekspedisi jasa pengiriman atau logistik. Masalah yang dihadapi perusahaan Start Up Si Cepat pada penurunan kinerja karyawan, disiplin kerja yang masih rendah dan gaya kepemimpinan situasional belum sepenuhnya diterapkan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada perusahaan Start Up Si Cepat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Sifat penelitian asosiatif. Populasi yaitu 361 karyawan perusahaan Start Up Si Cepat. Sampel penelitian ini berjumlah 190 karyawan. Modelnya dengan regresi linear berganda. Hasilnya adalah Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada perusahaan Start Up Si Cepat.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.