

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses yang terdiri atas perencanaan, pengorganisasian, pemimpin dan pengendalian kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan analisis pekerjaan, evaluasi pekerjaan, pengadaan, pengembangan, kompensasi, promosi, dan pemutusan hubungan kerja guna mencapai tujuan yang ditetapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, Motivasi dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Selayang Kota Medan . Teknik Analisa data pada penelitian ini menggunakan Analisa regresi linier berganda. Dengan jumlah sampel 83 pegawai. Dan Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan dan Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja pegawai tetapi berbeda dengan semangat kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci : Pengaruh kepemimpinan, Motivasi Pegawai, Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRAT

Human resource management is a process consisting of planning, organizing, leading and controlling activities related to job analysis, job evaluation, procurement, development, compensation, promotion and termination of employment in order to achieve the stated goals. The purpose of this study was to determine the influence of leadership, motivation and morale on employee performance in the Medan Selayang District Office, Medan City. The data analysis technique in this study used multiple linear regression analysis. With a sample of 83 employees. And the results of the study show that leadership and motivation have no effect on employee performance but are different from work enthusiasm which has a significant effect on employee performance

Keywords: *The Influence of Leadership, Employee Motivation, Work Morale and Employee Performance*