

**“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Konflik Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Di Kebun Tanah Raja PTPN III”**

Apemus Laia, Gideon Claris Sibarani, Jojor Damayanti Simarmata

Program studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan di kebun tanah raja PTPN III. Jumlah populasi pada penelitian ini sebanyak 293 karyawan, dan jumlah sampel sebanyak 100 karyawan kebun tanah raja PTPN III. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan metode kuantitatif yang dimana menurut Menurut Sugiyono (2018;13) data kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan positivistic (data konkrit), data penelitian berupa angka-angka yang akan diukur menggunakan statistik sebagai alat uji penghitungan, berkaitan dengan masalah yang diteliti untuk menghasilkan suatu kesimpulan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa nilai sig pada keselamatan dan kesehatan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan sebesar $0.000 < 0.05$ dan pada T_{hitung} memiliki nilai $6.401 > 1.985$, maka bisa ditarik kesimpulan bawah keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai sig pada disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan sebesar $0.002 < 0.05$ dan pada T_{hitung} memiliki nilai $3.111 > 1.985$, maka bisa ditarik kesimpulan bawah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai Sig untuk mempengaruhi konflik kerja terhadap kinerja karyawan sebesar $0.217 > 0,05$ dan nilai T_{hitung} $1.242 < T_{tabel}$ 1.985. Hal ini bahwa seleksi dipengaruhi oleh variabel keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, dan konflik kerja sebesar 32.2%. Hasil dari 32.2% menyisahkan 67.8% variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, konflik kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of occupational safety and health, work discipline, and work conflict on employee performance in PTPN III's royal land garden. The total population in this study were 293 employees, and the total sample was 100 PTPN III royal garden employees. In this study, researchers used a quantitative method which according to Sugiyono (2018; 13) quantitative data is a research method based on positivistic (concrete data), research data is in the form of numbers that will be measured using statistics as a calculation test tool, related to the problem examined to produce a conclusion. The results of this study indicate that the sig value on occupational safety and health that affects employee performance is $0.000 < 0.05$ and in T-count it has a value of $6.401 < 1.985$, so it can be concluded that occupational safety and health have a positive and significant effect on employee performance. The sig value for work discipline that affects employee performance is $0.002 < 0.05$ and in T-count it has a value of $3.111 > 1.985$, so it can be concluded that work discipline has a positive and significant effect on employee performance. The Sig value for influencing work conflict on employee performance is $0.217 > 0.05$ and the Tcount value is $1.242 < T_{table} 1.985$. This means that the selection is influenced by the variables of occupational safety and health, work discipline, and work conflict by 32.2%. The result of 32.2% leaves 67.8% of the variables that affect employee performance.

Keywords: occupational safety and health, work discipline, work conflict, employee performance