

PENGARUH STRES KERJA, KOMUNIKASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INDO PRIMA NUSANTARA

Cindy¹, Henry Christian Wijaya², Tommy Anggara³, Purnama Yanti Purba⁴

Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia

*Corresponding E-mail : cindykwok32@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh stres kerja, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Fenomena permintaan masyarakat yang meningkat terhadap barang-barang elektronik dan elektrik, peningkatan stres kerja, komunikasi yang kurang efektif, dan lingkungan kerja yang kurang nyaman melatarbelakangi penelitian ini. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif, dan sifat penelitian ini adalah deskriptif *eksplanatory*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Teknik penentuan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Sampel dalam penelitian adalah 80 karyawan. Hasil pengujian hipotesis pada stres kerja diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,467 > 1,992$, yang artinya secara parsial stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indo Prima Nusantara, pada komunikasi kerja diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,092 > 1,995$, yang artinya secara parsial komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indo Prima Nusantara, dan lingkungan kerja nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,793 > 1,995$ yang artinya secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indo Prima Nusantara. Sedangkan nilai F_{hitung} sebesar $11,575 > F_{tabel}$ sebesar $2,72$ yang artinya secara simultan Stres kerja, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indo Prima Nusantara (Perusahaan Distributor Elektrik/Elektronik Kawachi).

Kata Kunci : Stres Kerja, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan