

Abstrak

Dalam pencapaian tujuan suatu organisasi memerlukan sumber daya manusia pengelola sistem yang baik, agar sistem ini berjalan dalam pengelolaannya harus diperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, Minat kerja, dan lingkungan kerja. Tujuan pelatihan ini untuk menganalisis Pengaruh Pelatihan, Minat kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Tanina Karya Ajiborna. Metode penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara (interview), Populasi dalam penelitian ini berjumlah 112 orang. dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 89 orang. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS dengan analisis deskriptif dan pengujian hipotesis analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Uji Parsial (uji T) menggunakan pengujian Spss pada Pelatihan nilai signifikan (0,567) dan t hitung (0.168) H1 diterima , berarti X1 berpengaruh terhadap Y. Pada Minat Kerja diketahui nilai signifikan (0,039) dan t hitung (2.101) disimpulkan bahwa X1 berpengaruh terhadap Y. Melalui Uji Parsial (uji T) pengujian Spss pada pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan nilai signifikan (0,678) dan t hitung (0.417) H1 diterima, berpengaruh X1 terhadap Y. Dengan melakukan Uji Simultan (uji F) menggunakan Spss pada Pengaruh variable X terhadap Y Maka diketahui F hitung 0.739 > F table 2.71 atau Sig sebesar 0.532 yang berarti H0 ditolak dan ha diterima.

Kata Kunci: Pelatihan, Minat kerja, Lingkungan kerja

Abstract

In achieving the goals of organization, it requires good human resources to manage the system. In order for this system work, several important aspects must be considered, such as training, work interest, and work environment. The purpose of this training to analyze the effect of training, work interest, work environment on the performance of employees of PT. Tanina Karya Ajiborna. Research method used is quantitative research, where variables are measured using Likert scale. Methods of data collection was by interview (interview). Population in this study amounted 112 people. total sample of 89 people. Data processing using SPSS software with descriptive analysis and hypothesis testing multiple regression analysis. The results showed that the Partial Test (T test) using the SPSS test on Training had a significant value (0.567) and t count (0.168) H1 was accepted, meaning that XI had an effect on Y. In Job Interest it was known that it had a significant value (0.039) and t count (2.101) it can be concluded that XI has an effect on Y. Through the Partial Test (T test) SPSS testing on the influence of the Work Environment on Employee Performance significant value (0.678) and t count (0.417) H1 is accepted, X1 has an effect on Y. By conducting a Simultaneous Test (F test) using SPSS on the effect of variable X on Y. Then it is known that F count is 0.739 > F table 2.71 or a Sig of 0.532 which means H0 is rejected and ha is accepted

Keyword: Training, work interest, work environment