

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT NASATECH SUKSES ABADI MEDAN**

***THE EFFECT OF WORK COMPETENCE, WORK DISCIPLINE, AND WORK
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
PT NASATECH SUKSES ABADI MEDAN***

**Angles Williams¹, Purnama Yanti Purba² Vina Prenita³, Melinawaty Lumban
Tobing⁴**

Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia

*Corresponding E-mail : angleswilliams948@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Nasatech Sukses Abadi Medan. Fenomena ketidakstabilan kinerja yang terlihat dari tidak tercapainya target perusahaan yang disebabkan oleh kurangnya kompetensi dan disiplin kerja karyawan serta penurunan kepuasan kerja karyawan melatarbelakangi penelitian ini. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif, dan sifat penelitian ini adalah deskriptif *eksplanatory*. Metode analisis data adalah analisis regresi linear berganda. Teknik penentuan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Sampel penelitian adalah 83 karyawan. Hasil pengujian hipotesis pada kompetensi diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,511 > 1,990$, yang artinya secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Nasatech Sukses Abadi Medan, pada disiplin kerja diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,079 > 1,990$, yang artinya secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Nasatech Sukses Abadi Medan, dan kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,864 > 1,990$ yang artinya secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Nasatech Sukses Abadi Medan. Pengujian hipotesis kinerja karyawan diperoleh nilai $F_{hitung} (10,791) > F_{tabel} (2,72)$ berarti secara simultan kompetensi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Nasatech Sukses Abadi Medan.

Kata kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

This study aims to examine and analyze the effect of competence, work discipline, and job satisfaction on employee performance at PT Nasatech Sukses Abadi Medan. The phenomenon of performance instability that can be seen from not achieving the company's targets caused by lack of competence and employee work discipline as well as a decrease in employee job satisfaction is the background of this study. The research method used is a quantitative approach, the type of research is descriptive quantitative, and the nature of this study is descriptive explanatory. The data analysis method is multiple linear regression analysis. The

sampling technique uses the saturation sampling method. The study sample was 83 employees. Hypothesis testing results on competencies obtained $T_{count} > T_{table}$ is $2.511 > 1.990$ means that partially competence has a positive and significant effect on employee performance at PT Nasatech Sukses Abadi Medan, on work discipline is obtained $T_{count} > T_{table}$ is $2.079 > 1.990$ means partially work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT Nasatech Sukses Abadi Medan, and job satisfaction with $T_{count} > T_{table}$ is $3.864 > 1.990$ means partially job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at PT Nasatech Sukses Abadi Medan. Hypothesis testing of employee performance obtained F value (10.791) $>$ F table (2.72) means that simultaneously competency, work discipline, and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance at PT Nasatech Sukses Abadi Medan.

Keywords: *Competence, Work Discipline, Job satisfaction Employee Performance*