

Abstrak

Penilaian kinerja dosen adalah suatu proses dalam melakukan evaluasi terhadap kinerja dosen dan mengevaluasi output pekerjaan dosen. Penelitian ini dilakukan untuk mengelompokkan kinerja dosen dengan menggunakan teknik data melalui PCA. Dimana prinsip dari PCA yaitu mereduksi data. Penelitian ini bertujuan untuk memudahkan mendapatkan informasi dan evaluasi kepada dosen dengan menggunakan 20 variabel yang akan di analisis Teknik Principle Component Analysis (PCA), dari 20 variabel maka ada 4 variabel PC (Principle Componen) yang akan dianalisis yaitu PC1, PC9, PC11 dan PC16, yaitu PC1(0.24), PC9(0.5), PC11(0.35) dan PC16(0.4) dengan nilai eigenvalue maximum (1.6978), dari hasil 4 variabel PC ternyata bahwa PC9 dan PC11 merupakan variabel yang paling berkaitan atau berpengaruh dari semua variable atau componen. Pengujian dilakukan dengan menggunakan aplikasi Minitab

Kata Kunci : Sistem pendukung, Evaluasi Kinerja, PCA, Minitab.

ABSTRACT

Lecturer performance learning requires knowledge, namely a process to evaluate lecturer performance during the learning process, learning is carried out every semester using 20 variables. The research objective is to analyze the most influential lecturer performance variables with the concept of Principle Component Analysis (PCA) technique with the help of Minitab software. Where is the principle of PCA namely reducing data to make it easier to get information and evaluation for lecturers by using 20 variables to be analyzed in the Principle Component Analysis (PCA) technique, of the 20 variables there are 4 PC variables (Principle Components) to be analyzed namely PC1, PC9 , PC11 and PC16, namely PC1(0.24), PC9(0.5), PC11(0.35) and PC16(0.4) with maximum eigenvalue (1.6978), from the results of 4 PC variables it turns out that PC9 and PC11 are the most related or influential variables of all variables or components.

Keywords: Support System, Performance Assessment, PCA, Minitab