

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara III Medan merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Holding Perkebunan yang bergerak di bidang pengelolaan, pengolahan, dan pemasaran hasil komoditi perkebunan. Komoditi perkebunan yang diusahakan adalah kelapa sawit, karet, tebu, teh, kopi, kakao, tembakau, aneka kayuan, buah-buahan dan aneka tanaman lainnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan serta penempatan terhadap prestasi kerja pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif adapun sampel dalam penelitian ini sebanyak 62 orang karyawan. Serta pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan studi dokumen yaitu dokumen primer dan dokumen sekunder. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda, sedangkan alat uji hipotesis dilakukan menggunakan uji f , uji t , dan uji determinan. Hasil penelitian akan diketahui apabila hasil penelitian ini menghasilkan persamaan maka akan terlihat bahwa variabel pelatihan dan pengembangan serta penempatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara. Dimana akan diketahui hasil uji parsial untuk variabel pelatihan dan pengembangan dan kemungkinan ada variabel lain juga yang dapat mempengaruhi selain pelatihan dan pengembangan seperti penilaian prestasi kerja, motivasi, seleksi dan lainnya. Penelitian ini akan dapat diketahui setelah melakukan metode pengujian, apakah H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti memberikan adanya pengaruh pelatihan dan pengembangan serta penempatan terhadap prestasi kerja karyawan pada PTPN III Medan.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan, Penempatan, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Perkebunan Nusantara III Medan is a State-Owned Enterprise (BUMN) Holding Plantation engaged in the management, processing, and marketing of plantation commodity products. The plantation commodities cultivated are oil palm, rubber, sugarcane, tea, coffee, cocoa, tobacco, various timber, fruits and various other crops. The purpose of this study is to determine the effect of training and development and placement on work performance at PT. Nusantara III Medan plantations either partially or simultaneously. The method used in this study is quantitative research method, while the sample in this study was 62 employees. As well as data collection using interview, observation and document study methods, namely primary documents and secondary documents. Data analysis techniques use multiple linear regression, while hypothesis testing tools are carried out using f tests, t tests, and determinant tests. The results of the study will be known if the results of this study produce equations, it will be seen that the variables of training and development and placement have a significant influence on employee performance at PT. Nusantara Plantation. Where will be known partial test results for training and development variables and there may be other variables that can affect besides training and development such as assessment of work performance, motivation, selection and others. This research will be known after conducting a testing method, whether H_0 was rejected and H_a was accepted which means that there is an influence of training and development and placement on employee performance at PTPN III Medan.

Keywords: Training, Development, Placement, Job Performance