

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui hasil analisis dari pengembangan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja karyawan di BPKB perwakilan sumut, analisis sosialisasi lingkungan terhadap efektivitas kerja karyawan. Pada penelitian ini, jumlah subjek penelitian adalah 50 orang. Dengan menggunakan rumus Sturges, diperoleh banyaknya kelas adalah 6,6 Angka tersebut kemudian dibulatkan menjadi 7 kelompok usia. Dari usia responden dapat disimpulkan bahwa usia responden yang paling dominan adalah 33 - 37 Tahun, yaitu sebanyak 19 orang atau 38,00%, Usia responden yang kedua terbanyak adalah 53 - 57 Tahun, yaitu sebanyak 16 orang atau 32,00. Dari faktor jenis kelamin diketahui bahwa 33 responden (66%) adalah pria, dan 17 responden (34%) adalah perempuan. Hasil survei terhadap 50 karyawan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Perwakilan Sumatera Utara, diketahui bahwa tingkat pendidikan karyawan didominasi oleh lulusan S-1, yaitu sebanyak 34 responden (69%), diikuti oleh lulusan D3 sebanyak 12 responden (24%), lulusan S-2 sebanyak 3 responden (6%), dan lulusan SMA sebanyak 1 responden (2%). Berdasarkan tanggapan responden terhadap item pengembangan sumber daya manusia diketahui bahwa aitem 1 hingga 3 memperoleh skor antara 195 hingga 202. Nilai rata-ratanya adalah 3,91 hingga 4,04, dengan nilai TCR 78,0 hingga 80,8. Nilai TCR adalah nilai yang digunakan untuk mengklasifikasikan tingkat capaian responden. Dengan demikian, tingkat capaian responden pada aitem 1 hingga 3 dapat dikategorikan sebagai baik (B). Kategori ini menunjukkan bahwa responden telah menjawab pertanyaan dengan benar dan sesuai dengan kriteria yang ditetapkan. Diketahui juga bahwa aitem 4 hingga 10 memperoleh skor antara 217 hingga 223. Nilai rata-ratanya adalah 4,34 hingga 4,46, dengan nilai TCR 86,8 hingga 89,2. Nilai TCR adalah nilai yang digunakan untuk mengklasifikasikan tingkat capaian responden. Dengan demikian, tingkat capaian responden pada aitem 4 hingga 10 dapat dikategorikan sebagai sangat baik (SB).. Kesimpulan dari penelitian ini adalah (1) Pengembangan SDM mempengaruhi secara signifikan peningkatan efektivitas kerja karyawan (2) Sosialisasi lingkungan sangat berpengaruh terhadap peningkatan efektivitas kerja karyawan (3) pengembangan SDM terhadap sosialisasi lingkungan sangat berpengaruh untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Sosialisasi Lingkungan, Efektivitas Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the results of the analysis of human resource development on employee work effectiveness at BPKB Sumut representatives, analysis of environmental socialization on employee work effectiveness. In this study, the number of research subjects was 50 people. By using the Sturges formula, the number of classes obtained is 6.6 The number is then rounded up to 7 age groups. From the age of the respondents, it can be concluded that the most dominant age of respondents is 33 - 37 years, as many as 19 people or 38.00%, the second most age of respondents is 53 - 57 years, as many as 16 people or 32.00. From the gender factor, it is known that 33 respondents (66%) are male, and 17 respondents (34%) are female. The results of a survey of 50 employees of the Financial and Development Supervisory Agency (BPKP) Representative of North Sumatra, it is known that the education level of employees is dominated by S-1 graduates, namely 34 respondents (69%), followed by D3 graduates as many as 12 respondents (24%), S-2 graduates as many as 3 respondents (6%), and high school graduates as many as 1 respondent (2%). Based on respondents' responses to human resource development items, it is known that items 1 to 3 scored between 195 to 202. The average value is 3.91 to 4.04, with a TCR value of 78.0 to 80.8. The TCR value is the value used to classify the respondent's level of achievement. Thus, the level of respondent achievement on items 1 to 3 can be categorized as good (B). This category indicates that respondents have answered the questions correctly and in accordance with the established criteria. It is also known that items 4 to 10 scored between 217 to 223. The average score is 4.34 to 4.46, with a TCR value of 86.8 to 89.2. The TCR value is the value used to classify the respondent's level of achievement. Thus, the level of respondent achievement on items 4 to 10 can be categorized as very good (SB). The conclusions of this study are (1) HR development significantly affects the increase in employee work effectiveness (2) Environmental socialization is very influential on increasing employee work effectiveness (3) HR development on environmental socialization is very influential to increase employee work effectiveness.

Keywords : development, human resources, work effectiveness, employees, BPKP