

ABSTRAK

PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT AUTOSTAR MANDIRI TEKNOTAMA MEDAN

**Steven 193304020476
Ricky 193304020477**

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Autostar Mandiri Teknotama Medan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Autostar Mandiri Teknotama berjumlah 67 orang dengan Teknik Sampling jenuh. Metode statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial menyatakan stres kerja, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Autostar Mandiri Teknotama Medan. Dan juga secara simultan menyatakan seluruh variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Autostar Mandiri Teknotama Medan. Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan dan parsial stres kerja, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Autostar Mandiri Teknotama Medan.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan