

**PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS
INFORMASI LAPORAN KEUANGAN DAERAH DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
KABUPATEN NIAS SELATAN**

ABSTRAK

SAMALUA WAOMA
213311022018

Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) yang berkualitas merupakan bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas penyelenggaraan pemerintah daerah dalam satu tahun anggaran. Hal ini merupakan faktor penentu bagi Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) memberikan opini terhadap LKPD setiap tahun anggaran. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kapasitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan daerah dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi pada Kabupaten Nias Selatan. Pengambilan sampel menggunakan *cluster sampling*, dimana populasi sebanyak 63 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dan setelah dikurangi dengan kriteria maka jumlah sampel sebanyak 40 SKPD dengan jumlah responden sebanyak 117 orang. Uji statistik menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan pendekatan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan secara parsial kapasitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian internal tidak berpengaruh pada kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Komitmen organisasi mampu memoderasi pengaruh kapasitas sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Sementara sistem pengendalian internal tidak mampu di moderasi oleh komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Diharapkan kepada setiap pengelola keuangan menguasai dan menggunakan kebijakan akuntansi sama setiap tahun dan informasi yang disajikan tidak berpihak pada kebutuhan pihak-pihak tertentu.

Kata Kunci: Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kualitas Informasi Laporan Keuangan

**THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES CAPACITY, UTILIZATION OF
INFORMATION TECHNOLOGY AND INTERNAL CONTROL SYSTEMS
ON THE QUALITY OF REGIONAL FINANCIAL REPORTING
INFORMATION WITH COMMITMENT ORGANIZATION
AS A MODERATION VARIABLE IN NIAS
SELATAN DISTRICT**

ABSTRACT

SAMALUA WAOMA
213311022018

Quality Regional Government Financial Reports (RGFR) are a form of accountability to the public for the implementation of local government in one fiscal year. This is a determining factor for the Supreme Audit Agency to provide an opinion on the RGFR each fiscal year. The purpose of this study was to determine the effect of human resource capacity, utilization of information technology and internal control systems on the quality of regional financial reports with organizational commitment as a moderating variable in South Nias Regency. Sampling used cluster sampling, where the population was 63 Regional Work Units and after deducting the criteria, the number of samples was 40 SKPD with a total of 117 respondents. Statistical test using Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) approach. The results showed that partially the capacity of human resources, utilization of information technology and internal control systems had no effect on the quality of local government financial reports. Organizational commitment is able to moderate the influence of human resource capacity and the use of information technology on the quality of local government financial reports. Meanwhile, the internal control system is unable to be moderated by organizational commitment to the quality of local government financial reports. It is expected that every financial manager masters and uses the same accounting policies every year and the information presented is not in favor of the needs of certain parties.

Keywords: Human Resource Capacity, Utilization of Information Technology, Internal Control Systems, Organizational Commitment, Information Quality of Financial Statements