

## Abstrak

Kinerja perawat merupakan ukuran keberhasilan dalam mencapai tujuan pelayanan keperawatan. Penurunan kinerja perawat sangat mempengaruhi citra pelayanan suatrumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis factor yang memengaruhi kinerja perawat dari masa kerja, beban kerja, tingkat pendidikan dan motivasi pada perawat di Rumah Sakit FMC Bogor Tahun 2023. Jenis penelitian ini adalah deskriptif analitik potonglintang. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik total sampling serta menggunakan Metode analisis *Chi-square* dan *Regresi Logistik*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas perawat adalah berjenis kelamin perempuan (56.75%), berusia 26-30 tahun (60.5%), tingkat pendidikan D3 Keperawatan (76.3%), masa kerja >6 tahun (60.5%), beban kerja sedang (72.4%), Motivasi tinggi (96.1%), dan kinerja yang dimiliki adalah kinerja baik (85.5%). Ada hubungan antara masa kerja dengan kinerja perawat (nilai  $p = 0.000 < 0.05$ ), tidak ada hubungan antara beban kerja dengan kinerja perawat (nilai  $p = 0.312 > 0.05$ ), tidak ada hubungan antara tingkat pendidikan dengan kinerja perawat (nilai  $p = 0.348 > 0.05$ ), ada hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat (nilai  $p = 0.009 < 0.05$ ). Hasil analisis multivariat dengan regresi logistik menunjukkan variable Tingkat Pendidikan berpengaruh signifikan dengan *p value* 0.021 dengan risiko 36.000 kali untuk mengalami kinerja yang buruk. Penting untuk meningkatkan kemampuan seorang perawat penting untuk mengembangkan ilmu pengetahuannya serta keterampilan yang lebih baik dari sebelumnya agar dapat diterapkan selama pelayanan. Sehingga kemampuan dalam memberikan pelayanan di rumah sakit lebih meningkat dan dapat membuat kinerja menjadi lebih baik

**Kata Kunci :** Kinerja, Masa kerja, beban kerja, tingkat pendidikan, perawat

## ***Abstract***

*Nurse performance is a measure of success in achieving nursing service goals. The decline in nurse performance greatly affects the service image of a hospital. This study aims to analyze the factors that influence nurse performance in terms of length of service, workload, education level and motivation of nurses at FMC Bogor Hospital in 2023. This type of research is cross-sectional analytic descriptive. The sampling technique used was the total sampling technique and used the Chi-square analysis method and Logistic Regression. The results showed that the majority of nurses were female (56.75%), aged 26-30 years (60.5%), education level D3 Nursing (76.3 %), tenure > 6 years (60.5%), moderate workload (72.4%), high motivation (96.1%), and good performance (85.5%). There is a relationship between length of service and nurse performance ( $p$  value = 0.000 < 0.05), there is no relationship between workload and nurse performance ( $p$  value = 0.312 > 0.05), there is no relationship between education level and nurse performance ( $p$  value = 0.348 > 0.05), there is a relationship between work motivation and nurse performance ( $p$  value = 0.009 < 0.05). The results of multivariate analysis with logistic regression showed that the education level variable had a significant effect with a  $p$  value of 0.021 with a risk of 36,000 times for experiencing poor performance. It is important to improve the ability of a nurse to develop knowledge and skills that are better than before so that they can be applied during service. So that the ability to provide services at the hospital is increased and can make performance better.*

**Keywords:** *Performance, working period, workload, education level, nurse*