

Abstrak

Penilaian kinerja merupakan satu hal untuk menghormati seseorang selama bekerja di satu instansi salah satunya yaitu instansi perguruan tinggi swasta. Untuk menghormati kinerja sumber daya perlu adanya nilai yang diperuntukan untuk seseorang. Penilaian yang dilakukan selama satu semester perlu dikaji ulang kembali dikarenakan selama pengisian penilaian mahasiswa tidak mengisi sesuai dengan pemahaman mereka sehingga perlu dilakukan kajian ulang kembali. Pengkajian dilakukan menggunakan Metode K-Means dengan menerapkan konsep yaitu nilai centroid. Variabel yang digunakan ada 4 (empat) yaitu kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial dan profesional dengan nilai $K=3$. Number of observations nilai maksimum kluster 3 sebanyak 368 sedangkan nilai Distances Between Cluster Centroids menunjukkan 2 kluster yang sesuai yaitu kluster 1 dan kluster 2 yaitu 1.7020. Penuli memberikan saran untuk menghilangkan data outlier sebelum memasukkan data-data yang akan ditraining kedalam algoritma untuk menaikkan visualisasi jumlah dataset yang banyak,

Kata Kunci: Penilaian Kinerja, Data Mining, K-Means

ABSTRACT

Performance appraisal is one thing to respect someone while working in an institution, one of which is a private higher education institution. To respect the performance of resources, there needs to be a value assigned to someone. Assessments carried out for one semester need to be reviewed again because during filling in the student assessments do not fill in according to their understanding so that a review needs to be carried out again. The assessment was carried out using the K-Means method by applying the concept of the centroid value. There are 4 (four) variables used, namely pedagogic competence, personal competence, social and professional competence with a value of $K = 3$. The maximum number of observations for cluster 3 is 368 while the value of Distances Between Cluster Centroids shows 2 suitable clusters, namely cluster 1 and cluster 2, which is 1.7020. The author gives suggestions to remove outlier data before entering the data to be trained into the algorithm to improve visualization if the dataset is large.

Key Word: Performance Appraisal, Data Mining, K-Means