

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAYA MANDIRI BANGUNAN MEDAN

Jackson Kamal, Fransisca, Gunawan, Alexandrio Emmanuel

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dalam riset ini menguji serta pengkajian pengaruh kompensasi, pengawasan dan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT Jaya Mandiri Bangunan. Kinerja karyawan PT Jaya Mandiri Bangunan mengalami penurunan yang disebabkan oleh kompensasi yang belum memuaskan, pengawasan yang masih belum optimal dan disiplin kerja yang belum baik. Populasi dan sampel dalam riset ini berjumlah 68 pegawai PT Jaya Mandiri Bangunan. Metode penelitian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil pengkajian hipotesis secara parsial. Hasil perhitungan pengkajian hipotesis secara parsial didapatkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,103 > 1,995$ serta signifikan yang diperoleh $0,003 < 0,05$ nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,446 > 1,995$ serta signifikan yang diperoleh $0,017 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,067 > 1,995$ serta signifikan yang diperoleh $0,043 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} (13,201) > F_{tabel} (2,75)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. hasil uji koefisien determinasi didapatkan nilai *Adjusted R Square* senilai 0,353 hal ini dapat diartikan 35,3% dari variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat diartikan dari variabel bebas yaitu bebas kompensasi, pengawasan dan disiplin kerja selebihnya senilai 64,7% diartikan dari variabel lain selain pengkajian ini, contohnya beban kerja, analisis pekerjaan serta pengembangan dan lainnya. Kesimpulan pada pengkajian ini menunjukkan adanya parsial kompensasi, pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh positif serta signifikansi terhadap Kinerja karyawan pada PT Jaya Mandiri Bangunan. Secara simultan kompensasi, pengawasan serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikansi terhadap Kinerja karyawan pada PT Jaya Mandiri Bangunan.

Kata kunci : Kompenasi, Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan