

# **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. PANCA NIAGA JAYA LESTARI**

**Devina Belinda<sup>1</sup> Monica Chendra<sup>2</sup> Hason Christ Tanady<sup>3</sup>  
Program Studi Management  
Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia**

## **Abstrak**

PT. Panca Niaga Jaya Lestari merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang penjualan makanan ringan dan memiliki sebanyak 53 karyawan. Untuk saat ini, perusahaan sedang mengalami permasalahan atas prestasi kerja karyawannya. Fenomena ini disebabkan oleh beberapa hal seperti kompensasi, motivasi dan komitmen. Kompensasi merupakan hal penting bagi setiap karyawan. Besar kecilnya kompensasi dapat mengukur prestasi kerja karyawan. Penggajian karyawan dihitung masih dibawah standard saat ini sehingga mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Peneliti mengambil populasi dalam penelitian ini sebanyak 53 orang yang bekerja pada perusahaan. Teknik penentuan sampel yang akan digunakan adalah dengan menggunakan sampel jenuh dimana seluruh populasi akan dijadikan sebagai sampel penelitian sehingga didapatkan sebanyak 53 sampel penelitian. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Panca Niaga Jaya Lestari. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Panca Niaga Jaya Lestari. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Panca Niaga Jaya Lestari. Secara serempak Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Panca Niaga Jaya Lestari.

*Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Prestasi Kerja*