

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CAPELLA DINAMIK NUSANTARA MEDAN

Jan Krismon Pasaribu
Edward
Melia Wijaya

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dalam penelitian ini Untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, stress kerja dan pengawasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Capella Dinamik Nusantara Medan. Penurunan kinerja karyawan PT Capella Dinamik Nusantara Medan ini disebabkan oleh disiplin kerja yang rendah, stress kerja yang dialami karyawan dan ketidakefektifan sistem pengawasan.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 143 karyawan PT Capella Dinamik Nusantara Medan dan sampel berjumlah 105 karyawan. Metode penelitian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil pengujian diperoleh nilai F_{hitung} (12,219) $> F_{tabel}$ (2,69) dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,955 > 1,983$ dan signifikan yang diperoleh $0,004 < 0,05$. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,924 > 1,983$ dan signifikan yang diperoleh $0,004 < 0,05$. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,231 > 1,983$ dan signifikan yang diperoleh $0,028 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi dilihat dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,245 hal ini berarti 24,5% bahwa kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh kompetensi, disiplin kerja, stress kerja dan pengawasan kerja sedangkan sisanya sebesar 75,5% (100% - 24,5%) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti pengalaman kerja, *punishment, reward*.

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan disiplin kerja, stress kerja dan pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Capella Dinamik Nusantara Medan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja, Pengawasan Kerja, Kinerja Karyawan