

ABSTRAK

ANALISA PENGARUH ANALISA JABATAN DAN ANALISA BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG PROVINSI SUMATERA UTARA

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti mencari tahu lebih dalam mengenai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara adalah sebuah organisasi pemerintahan yang bergerak menyelenggarakan perumusan dan pelaksanaan di bidang penyelenggaraan jalan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan di bawah naungan Dinas Pekerjaan Umum (PU). Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang paling tepat dan sesuai dengan kebutuhan organisasi agar mendapatkan kinerja yang maksimal dari sumber daya manusia tersebut, maka Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara menggunakan analisa jabatan dan analisa beban kerja. Dalam melakukan analisa jabatan, Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara menetapkan deskripsi kerja yang sesuai dengan jabatan yang akan diduduki dan spesifikasi kerja. Sementara pada analisa beban kerja yang dijalankan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara ditetapkan bahwa beban kerja yang harus dipenuhi dalam satu bulan adalah 6000 menit jam kerja atau 22 hari kerja dalam sebulan. Tetapi yang terjadi, masih ada sumber daya manusia yang tidak memenuhi beban kerja tersebut, dimana yang paling signifikan terjadi pada bulan April dan Juni 2022 yaitu terdapat 38 dan 30 orang yang tidak memenuhi beban kerja. Maka perlu dilakukan analisa jabatan dan analisa beban kerja dengan melakukan pengujian-pengujian salah satunya Uji Koefisien Determinan menggunakan Spss maka diketahui nilai dari Adjusted R Square (Koefisien Determinan) sebesar 0,063 yang artinya pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen sebesar 6,3%.

Kata kunci : Analisis, Dinas Pekerjaan Umum, Jabatan dan Beban Kerja.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE EFFECT OF POSITION ANALYSIS AND WORKLOAD ANALYSIS ON HUMAN RESOURCE PERFORMANCE AT THE PUBLIC WORKS AND SPATIAL PLANNING OFFICE OF NORTH SUMATRA PROVINCE

This study aims to examine to find out more about the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatra Province is a government organization that is engaged in carrying out the formulation and implementation in the field of road implementation in accordance with the provisions of the law under the auspices of the Public Works Office (PU). To obtain the most appropriate human resources and in accordance with the needs of the organization in order to get maximum performance from these human resources, the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatra Province uses position analysis and workload analysis. In conducting job analysis, the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatra Province determines the job description in accordance with the position to be occupied and work specifications. Meanwhile, in the workload analysis carried out by the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatra Province, it is determined that the workload that must be met in one month is 6000 minutes of working hours or 22 working days a month. But what happened, there were still human resources who did not meet the workload, where the most significant occurred in April and June 2022, namely there were 38 and 30 people who did not meet the workload. So it is necessary to do job analysis and workload analysis by conducting tests, one of which is the Determinant Coefficient Test using Spss, it is known that the value of the Adjusted R Square (Determinant Coefficient) is 0.063 which means the influence of the independent variable (X) on the dependent variable (Y) is 6.3%. Word

Key : Analysis, Public Works Office, Position and Workload.