

## ABSTRAK

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN, DAN KOMPENSASITERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMO INTERNUSA INDONESIA

**Milka Rositi Sianipar**  
**Alicia Ulina Susilowati**  
**Jenti Natalia Silaban**  
**Ayu Bonita Sari Tumangger**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan penelitian ini untuk menguji bagaimana pengaruh Bi rate, Nilai Tukar, dan Inflasi terhadap IHSG Di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada periode 2018-2022. Terjadinya Nilai Perusahaan yang naik dan turun disebabkan oleh Bi rate, Nilai Tukar, dan Inflasi yang belum sesuai. Populasi dan sampel dalam penelitian ini Gabungan periode januari 2018 – Desember 2022 sebanyak 60. metode penelitian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4,857 > 2,003$  dan signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$ , nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,692 > 2,003$  dan signifikan yang diperoleh  $0,010 < 0,05$ , nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $1,322 > 2,003$  dan signifikan yang diperoleh  $0,191 < 0,05$ . Nilai  $F_{hitung} (13,483) > F_{tabel} (2,54)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,419 hal ini berarti 41,9% dari variasi variabel terikat yaitu IHSG yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas yaitu bebas Bi rate, Nilai Tukar, dan Inflasi sedangkan sisanya sebesar 58,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti, profitabilitas, likuiditas ataupun yang lainnya. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Bi rate dan Nilai Tukar berpengaruh positif dan signifikan terhadap IHSG Di Bursa Efek Indonesia (BEI). Secara simultan Bi Rate, Nilai Tukar, Inflasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap IHSG Di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada periode 2018-2022.

**Kata kunci:** Bi rate, Nilai Tukar, Inflasi, IHSG