

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil akhir dari suatu pekerjaan karyawan disuatu organisasi yang *outputnya* sesuai dengan tanggung jawab yang diperintahkan oleh atasannya. Oleh karena itu, evaluasi kinerja dokter perlu dilakukan secara berkala untuk menjamin pelayanan yang berkualitas dan berkesinambungan. *Perceived Organizational Support (POS)* merupakan rasa yakin yang dimiliki pegawai terkait bagaimana lembaga memberikan apresiasi tenaga kerja dan kepedulian mereka terhadap kesejahteraan karyawan, dimana hal ini dapat mempengaruhi kinerja Dokter. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan *Perceived Organizational Support* terhadap kinerja dokter di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bersifat analitik. Populasi dalam penelitian ini adalah Dokter di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan yang berjumlah 121 dokter. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan metode *Total Sampling*, sehingga sampel dalam penelitian sebanyak 121 dokter. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah primer dengan analisis data menggunakan analisis univariat, bivariat dan multivariat. Hasil penelitian menunjukkan mayoritas responden dalam penelitian ini mengatakan bahwa dukungan keadilan, dukungan atasan dan dukungan kesejahteraan di RSU Royal Prima Medan baik, mayoritas kinerja Dokter di RSU Royal Prima Medan Baik. Terdapat hubungan dukungan keadilan terhadap kinerja dokter di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan $P - Value < 0,05$. Terdapat hubungan dukungan atasan terhadap kinerja dokter di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan $P - Value < 0,05$. Terdapat hubungan dukungan kesejahteraan terhadap kinerja dokter di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan $P - Value < 0,05$. Terdapat hubungan dukungan keadilan, dukungan atasan dan dukungan kesejahteraan terhadap kinerja dokter di Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan $P - Value < 0,05$. Variabel yang paling berhubungan dengan kinerja Dokter di RSU Royal Prima Medan adalah variabel dukungan keadilan (X1). Kesimpulan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan *perceived organizational support* terhadap kinerja dokter di rumah sakit umum Royal Prima Medan.

Kata Kunci : Kinerja, Dukungan keadilan, Dukungan atasan, Dukungan kesejahteraan, Dokter