

**"Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja
Karyawan pada PT. Bolon Jaya Karya"**

Kevin Andreas Rumahorbo, Otakfianus Telaumbanua, Angga Saputra

**Program studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia
ABSTRAK**

PT Bolon Jaya Karya memiliki komitmen untuk senantiasa berusaha melakukan inovasi untuk menciptakan media yang efektif dengan tujuan untuk melayani konsumen yang telah mempercayai mereka. Menurut Sugiyono (2018), Metode penelitian kuantitatif adalah penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu. Dari hasil ini menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antar motivasi kerja, komitmen kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bolon Jaya Karya. Hal itu dinyatakan ketika hasil Uji t dengan nilai Sig untuk mempengaruhi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar $0,047 < 0,05$ dan nilai Thitung $2,002 > T_{tabel} 1,979$. Maka dapat dinyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bolon Jaya Karya. Hasil Uji t dengan nilai Sig untuk mempengaruhi komitmen kerja terhadap kinerja karyawan sebesar $0,030 < 0,05$ dan nilai Thitung $2,193 < T_{tabel} 1,979$. Maka dapat dinyatakan bahwa komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bolon Jaya Karya. Dan Hasil Uji t diketahui nilai Sig untuk mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar $0,045 < 0,05$ dan nilai Thitung $2,030 > T_{tabel} 1,979$. Maka dapat dinyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bolon Jaya Karya. Dan juga pada Uji F menyatakan bahwa nilai Fhitung $16,482$ lebih besar > dari Ftabel $3,07$ hal ini berindikasi bahwa hasil penelitian menerima H4 Yang berarti terdapat pengaruh motivasi kerja, komitmen kerja dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Bolon Jaya Karya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PT Bolon Jaya Karya is committed to always trying to innovate to create effective media with the aim of serving consumers who have trusted them. According to Sugiyono (2018), the quantitative research method is research based on the philosophy of positivism, used to examine certain populations and samples. The results show a positive and significant influence between work motivation, work commitment and job satisfaction on employee performance at PT Bolon Jaya Work. This was stated when the results of the t test with a Sig value to influence work motivation on employee performance were $0.047 < 0.05$ and a Tcount value of $2,002 > T_{table} 1,979$. So it can be stated that work motivation has a significant effect on employee performance at . PT Bolon Jaya Karya. The results of the t test with a Sig value to influence work commitment to employee performance are $0.030 < 0.05$ and a Tcount value of $2,193 < T_{table} 1,979$. So it can be stated that work commitment has a significant effect on the performance of employees of PT Bolon Jaya Karya. And the results of the t test show that the Sig value for influencing job satisfaction on employee performance is $0.045 < 0.05$ and the Tcount value is $2.030 > T_{table} 1.979$. So it can be stated that job satisfaction has a significant effect on the performance of employees of PT Bolon Jaya Karya. And also on the F test states that the Fcount value is $16,482$ greater than $F_{table} 3.07$. This indicates that the results of the study accept H_4 , which means that there is an effect of work motivation, work commitment and job satisfaction simultaneously on employee performance at PT Bolon Jaya Karya.

Keywords: Work Motivation, Work Commitment, Job Satisfaction and Employee Performance