

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK MEGA, TBK

Indah Sari

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Dalam penelitian ini memiliki tujuan dalam menguji pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun bersamaan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebesar 32 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling sensus*, Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,152 > 2,048$ dan signifikan $0,004 < 0,05$, berarti Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,819 > 2,048$ dan signifikan $0,001 < 0,05$, berarti Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,716 > 2,048$ dan signifikan $0,011 < 0,05$, berarti bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil perhitungan hipotesis secara simultan (Uji F) diperoleh nilai $F_{hitung} (59,683) > F_{tabel} (2,95)$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti bahwa Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan