

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BINTANG REZEKI MEDAN**

**Rahul Dewa**

**Sara Indriani Tambunan**

**Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia**

Penelitian ini dilakukan di PT Bintang Rezeki Medan. Kinerja karyawan PT Bintang Rezeki Medan mengalami penurunan yang tercermin dari target penjualan yang tidak tercapai pada tahun 2021 yang disebabkan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja. Tujuan penelitian adalah menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebesar 32 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling sensus*, Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,152 > 2,048$  dan signifikan  $0,004 < 0,05$ , berarti gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,819 > 2,048$  dan signifikan  $0,001 < 0,05$ , berarti bahwa motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,716 > 2,048$  dan signifikan  $0,011 < 0,05$ , berarti disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan hipotesis secara simultan diperoleh nilai  $F_{hitung} (25,435) > F_{tabel} (2,95)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berarti gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi sebesar 70,3% menunjukkan variasi gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 29.7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**