

ABSTRAK

PENGARUH STRESS KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.OTANI

Calvin (193304020649)

Rita (193304020496)

Belaminov Br Sirait (193304020651)

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Menguji dan menganalisis efek dari Stress Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Otani baik secara mandiri dan bersama-sama merupakan tujuan dari penelitian ini. Penelitian berjenis deskriptif kuantitatif, dengan sifat *explanatory*. 250 orang karyawan pada PT. Otani merupakan populasi dalam penelitian. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin yang menghasilkan sampel sebanyak 154 orang. Teknik wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi dilakukan untuk mendapatkan data penelitian. Metode analisis data secara regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji parsial dan uji simultan. Penelitian menghasilkan Stress Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja baik secara mandiri serta bersamaan mempengaruhi kinerja karyawan PT. Otani. Variasi variabel bebas atas variabel terikat sebesar 43,6% kelebihannya sejumlah 56,4% diterangkan oleh faktor-faktor lain yang tidak diikut sertakan pada kajian ini, seperti kepemimpinan, konflik kerja, kompensasi, dan lain-lain.

Kata kunci: Stress Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan