

# **PENGARUH SISTEM KERJA, PROSEDUR KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PTPN III**

Juan Felix Hutabarat<sup>1)</sup>, Ayub Millenium Simaremare<sup>2)</sup>

Korespondensi: Fenny Krisna Marpaung, S.E., M.Si

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Prima Indonesia

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem kerja, prosedur kerja, pengembangan karir dan produktivitas kerja pegawai PTPN III. Pada produktivitas karyawan, karyawan tidak masuk kerja dan beberapa alasan yaitu merasa jenuh menjalani pekerjaan dalam kurun waktu lama, lingkungan kerja yang kurang menarik, pekerjaan yang kurang sesuai dengan keterampilan karyawan. Pada sistem kerja di perusahaan, tidak semua karyawan mendapatkan perhitungan uang lembur sesuai dengan jumlah lembur yang ada. Pada prosedur kerja di perusahaan saat ini kurang teratur dengan menyatakan cara tata kerja yang terlalu rumit. Pada pengembangan karir yang terjadi masih dominan karyawan perhatian atasan, bekerja sendiri, sering menunda pekerjaan dan bekerja dengan paksaan yang menyebabkan hasil kerja tidak optimal. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan populasi penelitian adalah seluruh karyawan PTPN III berjumlah 683 orang dengan sampel yang digunakan adalah 253 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. *Simple random sampling* digunakan sebagai metode pengambilan sampel. Pada uji t di variabel sistem kerja dengan nilai ( $3.397 > 1.971$ ), prosedur kerja ( $6.383 > 1.971$ ) dan pengembangan karir ( $4.221 > 1.971$ ) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai PTPN III. Pada uji F, variabel sistem kerja, prosedur kerja, pengembangan karir menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan dengan nilai ( $40.601 > 2.670$ ) terhadap produktivitas kerja pegawai PTPN III.

Kata Kunci : sistem kerja, prosedur kerja, pengembangan karir dan produktivitas kerja