

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening di SMPN 6 Banda Aceh

ABSTRAK

IHSANUL KHABRI

213311010022

Kinerja guru adalah suatu ukuran tentang keberhasilan guru dalam melaksanakan tugasnya. Kinerja guru dapat dipengaruhi variabel seperti lingkungan kerja, stres kerja dan motivasi kerja untuk meningkatkan atau menurunkan nilai ukur tersebut. Penelitian ini dilakukan pada guru sekolah SMPN 6 Banda Aceh. Tujuan pada penelitian ini adalah untuk meneliti pengaruh lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Sampel pada penelitian ini berjumlah 47 orang. Data dikoleksi menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis jalur untuk uji hipotesis. Hasil penelitian yang ditemukan adalah lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan langsung dalam meningkatkan motivasi kerja dan kinerja guru. Stres kerja memiliki pengaruh positif dan langsung dalam meningkatkan motivasi kerja dan kinerja guru. Motivasi kerja tidak memiliki pengaruh dalam meningkatkan kinerja guru. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh tidak langsung terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja. Stres kerja tidak memiliki pengaruh tidak langsung terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja. Untuk peneliti selanjutnya disarankan menggunakan indikator motivasi lain atau variabel lain untuk meneliti pengaruhnya terhadap kinerja guru.

Kata kunci: lingkungan kerja, stress kerja, motivasi kerja, kinerja guru

**The Influence of Work Environment and Work Stress on Teacher Performance
with Work Motivation as Intervening Variables at SMPN 6 Banda Aceh**

ABSTRACT

IHSANUL KHABRI

213311010022

Teacher performance is a teachers measure of success in carrying out their duties. Teacher performance can be influenced by variables such as work environment, work stress and work motivation to increase or decrease the measurement value. This research was conducted for teachers at SMPN 6 Banda Aceh. The objective of this research was to investigate the influence of work environment and work stress on teacher performance through work motivation as an intervening variable. The sample in this research was 47 people. Data was collected using questionnaires. This study uses path analysis techniques to test the hypothesis. The results from the investigation found that work environment has a positive and direct effect on increasing work motivation and teacher performance. Work stress has a positive and direct effect on increasing work motivation and teacher performance. Work motivation has no effect on improving teacher performance. Work environment does not have an indirect effect on teacher performance through work motivation. Work stress does not have an indirect effect on teacher performance through work motivation. For further researcher it is suggested to use other motivational indicators or other variables to investigate their effect on teacher performance.

Kata kunci: work environment, work stress, work motivation, teacher performance