

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERGURUAN KRISTEN
METHODIST INDONESIA 5**

ABSTRAK

CHRISTIN

Perguruan Kristen Methodist Indonesia 5 adalah salah satu sekolah swasta yang mendidik siswa berdisiplin dan bermoral tinggi. Adapun masalah yang dihadapi oleh sekolah ini yakni kurangnya ketegasan oleh pimpinan sekolah sehingga penyampaian tugas tidak dapat dilaksanakan dengan optimal, budaya di sekolah yang sudah mulai luntur baik itu budaya untuk konsisten, budaya sopan santun yang telah menurun, pemberian motivasi yang kurang membangun. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Responden dalam penelitian ini adalah guru sebanyak 88 orang. Metode penelitian ini menggunakan Analisis Jalur Path dengan menggunakan software SPSS. Adapun hasil penelitian yang menjadi kesimpulan adalah Kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap kinerja guru. Budaya Organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja guru. Kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap motivasi kerja. Budaya Organisasi berpengaruh secara positif terhadap motivasi kerja. Namun, Motivasi kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja guru. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Guru