

Abstrak. Setiap karyawan atau pekerja memiliki hak dan kewajiban ditempat kerja. Banyak pekerja di tempat usaha yang tergolong dalam kalangan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). Sebanyak 98,68% umkm didominasi oleh pelaku usaha mikro dengan daya serap tenaga kerja sekitar 89%. UMKM merupakan usaha produktif milik orang-perorangan dan badan usaha perorangan yang memenuhi usaha mikro sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2008. Namun untuk belakangan ini masih cukup banyak UMKM saat ini khususnya yang ada di Kota Medan yang tidak berjalan dengan cukup baik sehingga masih ada banyak pekerja yang berhenti atau pun diberhentikan secara sepihak dari UMKM tersebut sehingga pekerja tersebut tidak memiliki kedudukan hukum dalam pekerjaan tersebut. Contohnya adalah ketika UMKM tersebut mengalami penurunan omzet, upah yang tidak sesuai dengan pekerjaan yang diberikan kepada pekerja tersebut, atau pun jam kerja yang diberikan kepada pekerja tersebut berkepanjangan dari yang seharusnya. Sehingga, dengan ketidaksesuaian kerja yang diterima pekerja menyebabkan banyak pekerja yang menjadi pengangguran akibat kondisi UMKM di Kota Medan yang belum stabil ataupun tidak berjalan dengan baik.

Kata Kunci: *UMKM, Kedudukan Hukum Pekerja, Undang – Undang Ketenagakerjaan*

Abstract. *In employment, every employee has rights and responsibilities towards the place where they work. Many workers currently work in businesses classified as Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs). As much as 98.68% of MSMEs are dominated by micro entrepreneurs with a workforce absorption of around 89%. MSMEs are productive businesses owned by individuals or individual business entities that meet the criteria of microenterprises as regulated in Law Number 20 of 2008. However, recently there are still quite a few MSMEs, particularly in Medan City, that are not performing well, resulting in many workers quitting or being terminated unilaterally from these MSMEs. As a result, these workers do not have legal protection in their employment. For example, when an MSME experiences a decrease in revenue, pays inadequate wages for the work provided to the employees, or imposes excessively long working hours on the employees. Consequently, the mismatch between the work received by the employees and the prevailing conditions in MSMEs in Medan City leads to a high number of unemployment cases. This situation indicates that the stability and proper functioning of MSMEs in Medan City have yet to be achieved..*

Keywords: *MSME, Workers, Employment*